

修正政府捐助之財團法人從業人員薪資處理原則

行政院 100 年 2 月 9 日院授人給字第 10000242371 號函訂定

行政院 100 年 10 月 5 日院授人給字第 10000537411 號函修正第 4 點

行政院 102 年 5 月 3 日院授人給字第 10200334211 號函修正第 6 點

行政院 103 年 7 月 31 日院授人給字第 10300421791 號函修正

一、為期對政府捐助之財團法人負責人及其他從業人員薪資事宜，作適當之監督，兼顧市場薪資水準及業務需要，特訂定本原則。

二、本原則用詞定義如下：

（一）政府捐助之財團法人，指符合下列情形之一者：

- 1、由政府、公營事業捐助成立，且其所捐助之財產合計超過該財團法人捐助財產總額百分之五十。
- 2、由前目之財團法人自行或與政府、公營事業共同捐助成立，且其所捐助之財產，合計超過該財團法人捐助財產總額百分之五十。
- 3、接受政府、公營事業或前二目財團法人捐贈並列入基金之財產，與其捐助之財產，合計超過該財團法人財產總額百分之五十。
- 4、依法律設立之公法人自行或依法律設立之公法人與政府、公營事業或前三目財團法人共同捐助或捐贈，且其所捐助之財產與捐贈並列入基金之財產，合計超過該財團法人財產總額百分之五十。

（二）政府：指中央及地方機關（構），包括非營業特種基金及已裁撤之中央、地方機關（構）及非營業特種基金。

（三）公營事業，指下列各款之事業：

- 1、政府獨資或合營者。
- 2、政府與人民合資經營，且政府資本超過百分之五十者。

3、政府與前二目公營事業或前二目公營事業投資於其他事業，其投資之資本合計超過該投資事業資本百分之五十者。

4、民營化前之前三目事業。

(四) 政府、公營事業、政府捐助之財團法人或其他公法人捐助(贈)財產：包括繼受解散後政府捐助之財團法人之全數財產。

(五) 主管機關：在政府捐助之全國性財團法人，指中央目的事業主管機關；在政府捐助之地方性財團法人，指直轄市政府或縣（市）政府。

(六) 薪資：指財團法人負責人及其他從業人員，因工作而獲得之報酬；包括工資、薪金及按計件、計時、計日、計月以現金或實物等方式給付之獎金、津貼及其他任何名義之經常性給與均屬之。

(七) 第一款第三目及第四目所稱基金，指下列財產：

1、捐助財產。

2、經財團法人董事會決議比照捐助財產保管運用之財產。

三、各主管機關對支領政府捐助之財團法人薪資之董事長或經理人，除因羅致不易或具有專長特殊者外，應衡酌設置性質、規模、人員屬性、民間薪資水準及專業人才市場供需等因素，在不超過中央部會特任首長待遇範圍內，予以核定或備查其薪資基準。

前項因羅致不易或具有專長特殊者，依下列規定處理：

(一) 每月薪資不超過新臺幣三十萬元者，由主管機關本公平、公開原則，邀集外部學者專家，共同依前項所定衡酌因素評定不同等級之薪資基準，予以核定或備查。

(二) 每月薪資超過新臺幣三十萬元者，由各該主管機關就其主管相同性質財團法人之董事長或經理人所需資格

條件及人力市場供需狀況等因素，邀集外部學者專家，共同訂定其薪資基準後，報行政院核定。

四、各主管機關對政府捐助之財團法人專任顧問或研究、技術及其他專業從業人員，應衡酌專業性、產業別、責任輕重及羅致困難程度等因素，在不超過中央部會比照簡任第十四職等政務副首長待遇範圍內，予以核定或備查其薪資基準。

前項人員屬高科技、稀少性或其他特殊研究領域，難以羅致之人才，經主管機關認定者，依下列規定處理：

（一）不超過中央部會特任首長待遇範圍者，由主管機關依前項所定衡酌因素，予以核定或備查。

（二）超過中央部會特任首長待遇範圍者，由各主管機關參酌相關市場薪資調查水準，邀集外部學者專家，共同訂定其薪資基準後，報行政院核定。

前項人員應由各政府捐助之財團法人每年實施績效考核，並將考核結果送主管機關備查；考核結果未達工作目標者，應自下年度起檢討酌減其薪資基準。

本原則生效前已在職之第一項及第二項人員，其原支薪資基準保障至退離原財團法人止。

五、各主管機關應督促政府捐助之財團法人，定期依前二點所定衡酌因素檢討薪資基準之合理性，提董事會報告。

前項財團法人檢討結果，由主管機關審核後納入行政監督報告，送行政院所設政府捐助之財團法人行政監督專案小組備查。

六、各主管機關應督促政府捐助之財團法人將薪資中獎金部分之支給項目、對象、數額（或上限）及其他條件等明定於其管理規定中，並陳報主管機關核定或備查。

七、政府捐助之財團法人從業人員薪資支給基準，於主管機關訂有較嚴格之規定者，從其規定。

八、政府捐助之財團法人現行薪資規定，與本原則所定不符者，主管機關應督促財團法人配合會計年度或新僱用契約修正之。

各主管機關應於網頁登載政府捐助之財團法人依本原則辦理情形；其登載項目及格式如附表。政府捐助之財團法人薪資基準訂定或變更時，應於依本原則核定或備查之日起七日內更新登載內容。

各級政府及公營事業於補(捐、獎)助政府捐助之財團法人前，應查明其是否符合本原則規定，對於未依本原則相關規定辦理者，均不得給與補(捐、獎)助，至改善時始得恢復。

未依前三項規定辦理者，應查究相關人員責任，並檢討改善。

九、非屬第二點第一款政府捐助之財團法人，符合下列條件之一者，其從業人員屬擇領或兼領月退休金之軍公教人員退休(職、伍)轉(再)任者或擔任政府代表者，其薪資事宜，得由各主管機關視實際需要，準用本原則之規定辦理：

- (一) 依第二點第一款各目計算接受捐助(贈)之財產合計占財團法人財產總額百分之二十至百分之五十。
- (二) 政府直接或間接控制其人事、財務或業務。
- (三) 須將年度預算書送立法院審議。
- (四) 財產來源係基於法律規定行使而取得。

附表

(主管機關名稱)所屬政府捐助之財團法人董事長或經理人及其他專業從業人員依「政府捐助之財團法人從業人員薪資處理原則」辦理情形一覽表

財團法人 名稱	類別及職稱		每月薪資基準 (請勾選)	薪資基準是否依規定報經主管 機關核定、備查或行政院核定 (請選填)	各職務之薪資基準是 否均符合薪資處理原 則規定(請勾選)
	董事長或 經理人		<input type="checkbox"/> 無給職 <input type="checkbox"/> 低於特任首長待遇【新臺幣(以下同) 19 萬 500 元】 <input type="checkbox"/> 介於 19 萬 500 元至 30 萬元 <input type="checkbox"/> 超過 30 萬元	<input type="checkbox"/> 是 核定或備查文號:_____ <input type="checkbox"/> 否 理由及改善作為:_____ _____	<input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
	其他專業 從業人員		<input type="checkbox"/> 無給職 <input type="checkbox"/> 低於政務副首長待遇(16 萬 5,855 元) <input type="checkbox"/> 介於 16 萬 5,855 元至特任首長待遇 (19 萬 500 元)範圍 <input type="checkbox"/> 超過 19 萬 500 元	<input type="checkbox"/> 是 核定或備查文號:_____ <input type="checkbox"/> 否 理由及改善作為:_____ _____	

備註：本表欄位如不敷使用，請自行向下延伸。